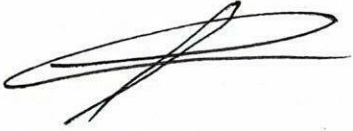


	SECRETARÍA DE ENERGÍA		NCI-TSC/222-00; NCI-TSC/223-00; NCI-TSC/224-00		
	FORMULARIO IDENTIFICACIÓN DE LOS RIESGOS		Formulario 26 SEN		
NOMBRE DEL PROCESO: Gestión de contratación de personal					
OBJETIVO DEL PROCESO: Seleccionar y contratar al personal adecuado para satisfacer las necesidades de la institución, asegurar que los colaboradores sean un buen encaje para la cultura y los valores de la institución, y asegurar la integración efectiva de los nuevos colaboradores.					
(1) RIESGOS EXTERNOS	(2) CAUSAS	(3) RIESGOS INTERNOS	(4) CAUSAS	(5) AGENTE (S) GENERADOR (ES)	(6) CONSECUENCIAS POTENCIALES
1. Políticos		1. Personas (aptitudes y actitudes)			
N/A	N/A	Que se contrate personal sin las competencias requeridas para el puesto.	No tener definidos los perfiles que se necesiten	GA/SGRH/ANSEC/MAE	No se cumpliría con los objetivos institucionales
2. Económicos		2. Los procesos			
N/A	N/A	No se apliquen los procedimientos para la Contratación de personal	Las personas responsables de la fiscalización y/o ejecución de la contratación de personal no de el respectivo seguimiento.	GA/SGRH/MAE	No se cumplen los logros o fines institucionales
N/A	N/A	Falta de objetividad en las evaluaciones de contratación	Favoritismo del jefe inmediato por algún o algunos candidatos a contratar	GA/SGRH/MAE	Deficiencias en el desarrollo de las funciones
3. Ambientales		3. El presupuesto			
N/A	N/A	Falta de recurso humano para desarrollo del cumplimiento de las funciones correspondientes a la Institución	Falta de presupuesto para cubrir los salarios del personal requerido.	GA/SGRH/MAE/SEFIN	No contratar el personal requerido para cumplir con los objetivos del plan de gobierno y por ende los institucionales

SGRH

4. Tecnológicos		4. La tecnología			
N/A	N/A	No se desarrollarían las actividades que debe gestionar la SEN	Falta de recurso logístico que apoye las funciones de los puestos requeridos	GA/SGRH/MAE/SGRMSG/UTI	Atraso en las operaciones y gestiones de la Institución
5. Factor n		5. La infraestructura			
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	6. Factor			
Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:	
Lisbett Nicole Reyes		Wendy Johana Soto		Oscar Mauricio Osorto	
Firma: 		Firma: 		Firma: 	
Fecha: marzo 2025		Fecha: marzo 2025		Fecha: marzo 2025	

	SECRETARÍA DE ENERGÍA		NCI-TSC/222-00; NCI-TSC/223-00; NCI-TSC/224-00		
	FORMULARIO IDENTIFICACIÓN DE LOS RIESGOS		Formulario 26 SEN		
NOMBRE DEL PROCESO:	Gestión Organizacional				
OBJETIVO DEL PROCESO:	Mejorar la eficiencia y efectividad de la institución para lograr sus objetivos y alcanzar su máximo potencial, para asegurar una gestión efectiva y eficiente de los recursos y la motivación de los empleados.				
(1) RIESGOS EXTERNOS	(2) CAUSAS	(3) RIESGOS INTERNOS	(4) CAUSAS	(5) AGENTE (S) GENERADOR (ES)	(6) CONSECUENCIAS POTENCIALES
1. Políticos		1. Personas (aptitudes y actitudes)			
N/A	N/A	Que no existan controles de rendimiento dentro de las gestiones de la SGRH.	No tener personal encargado para mitigar las amenazas internas.	SGRH	No se cumpliría con los objetivos institucionales
2. Económicos		2. Los procesos			
N/A	N/A	Que no se cuente con controles de medición de la eficiencia de las gestiones de la SGRH.	Que las personas responsables de cada gestión de la SGRH no se hagan cargo.	SGRH	No se cumplen los logros o fines institucionales
3. Ambientales		3. El presupuesto			
N/A	N/A	Falta de recursos económicos para desarrollo del cumplimiento de las gestiones correspondientes.	Falta de presupuesto para cubrir los gastos de las gestiones.	SGRH	No llevar a cabo las gestiones en el tiempo que cada una amerite.
4. Tecnológicos		4. La tecnología			

N/A	N/A	No contar con herramientas tecnológicas que faciliten la eficiencia de las gestiones de RRHH.	Falta de recurso logístico que facilite las gestiones.	SGRH/UTI	Atraso en gestiones de la Institución
5. Factor n		5. La infraestructura			
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	6. Factor			
Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:	
Lisbett Nicole Reyes		Wendy Johana Soto		Oscar Mauricio Osorto	
Firma: 		Firma: 		Firma: 	
Fecha: marzo 2025		Fecha: marzo 2025		Fecha: marzo 2025	