Energía Gobierno de la República	**SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ENERGÍA**	**AÑO 2025**
	PLAN ANUAL DE TRABAJO COCOIN-SEN	

			PRIMER SEMESTRE						SEGUNDO SEMESTRE					
N.º	**PRODUCTO/ACTIVIDADES**	**RESPONSABLES**	**ENERO**	**FEBRERO**	**MARZO**	**ABRIL**	**MAYO**	**JUNIO**	**JULIO**	**AGOSTO**	**SEPTIEMBRE**	**OCTUBRE**	**NOVIEMBRE**	**DICIEMBRE**
1	Socialización de los lineamientos técnicos del Plan Anual para la Implementación del MARCI – Ejercicio Fiscal, 2025.	•Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. •Coordinador Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). •Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).	X											
2	**Anexo 1:** **Acta de Compromiso para la Implementación del MARCI** (Actualización según niveles de responsabilidad) *Instituciones con cambios de autoridades*	•Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. •Comité de Control Interno Institucional (COCOIN).		X										
3	**Anexo 2:** **Acta de Juramentación / Ratificación del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)** Comité ya existente e incorporación de nuevos miembros del Comité.	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN).		X										
4	**Anexo 3:** **Reglamento para la creación y funcionamiento del Comité de Control Interno Institucional**	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN).		X										
5	**Anexo 4:** **Políticas Institucionales** *NCI-TSC/111-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN).		X										
6	Socialización del MARCI a los nuevos miembros del COCOIN	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente • Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
7	Capacitación del MARCI a los nuevos miembros del COCOIN	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente • Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
8	Socialización del MARCI a nivel de toda la institución (administración centralizada, descentralizada y desconcentrada)	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente • Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
9	Programa de formación de formadores en temas de transparencia, integridad pública y rendición de cuentas a nivel de toda la institución (administración centralizada, descentralizada y desconcentrada, órganos constitucionales, otros entes)	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente • Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).		X	X	X	X	X	X	X	X	X		

COMITÉ DE CONTROL INTERNO (COCOIN)
COCOIN
SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ENERGÍA

10	Capacitación del MARCI a nivel de toda la institución (administración centralizada, descentralizada y desconcentrada, órganos constitucionales, otros entes)	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente • Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
11	Capacitación sobre la Guía de Control Interno de Buenas Prácticas para el Cuidado del Ambiente	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente • Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
12	Capacitación sobre la Guía de Control Interno de Buenas Prácticas para la Inclusión, Fomento y Desarrollo de las Personas con Discapacidad en el Sector Público.	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente • Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
13	Capacitación sobre los Lineamientos para la Organización y Funcionamiento del Archivo Institucional	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente • Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
14	Lanzamiento de la Guía de Control Interno de Buenas Prácticas para la Inclusión, Fomento y Desarrollo de las Personas con Discapacidad en el Sector Público.	• Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI). • Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL)		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
15	Gestión y creación de perfiles de usuarios en ***el Sistema Integrado de Control Interno Institucional (SICOIN).***	•Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. •Coordinador Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). •Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).		X										
16	**Plan Anual de Trabajo del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)**	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN).		X										
17	**Anexo 7:** **Ficha de Indicador** *NCI-TSC/133-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión o su equivalente.		X										
18	**Anexo 9:** **Plan de Necesidades de Personal** *NCI-TSC/152-01*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Sub-Gerencia de Recursos Humanos o su equivalente.		X										
19	**Anexo 18:** **Consolidación de la evaluación del desempeño 2024** *NCI-TSC/152-06*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Sub-Gerencia de Recursos Humanos o su equivalente.		X										
20	**Anexo 19:** **Plan Anual de Capacitaciones** *NCI-TSC/152-07*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Sub-Gerencia de Recursos Humanos o su equivalente.		X										

COMITÉ DE CONTROL INTERNO (COCOIN)
COCOIN
SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ENERGÍA

21	**Anexo 36:** **Plan Anual de Vacaciones** *NCI-TSC/332-00* *NCI-TSC/332-04*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Sub-Gerencia de Recursos Humanos o su equivalente.		X										
22	**Anexo 37:** **Registro de Cauciones y Fianzas** *NCI-TSC/332-00* *NCI-TSC/332-06*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Gerencia Administrativa o su equivalente.		X										
23	**Copia del Documento de creación del Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP)** *NCI-TSC/111-00* *NCI-TSC/112-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP).		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
24	**Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética Pública aprobado por el Tribunal Superior de Cuentas (TSC)** *NCI-TSC/111-00* *NCI-TSC/112-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP).		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
25	**Creación, diseño, desarrollo y actualización de un apartado en la página Web para el Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP)**	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Tecnología o su equivalente		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
26	**Creación, diseño, desarrollo y actualización de un apartado en la página Web para el Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)**	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Tecnología o su equivalente		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
27	**Instructivo y metodología para el tratamiento de denuncias y su seguimiento** *NCI-TSC/114-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
28	**Plan Anual de Rotación de personal** *NCI-TSC/332-00* *NCI-TSC/332-05*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente			X									
29	**Programación de Viáticos y Gastos de Viaje** *NCI-TSC/132-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Gerencia Administrativa o su equivalente.			X									
30	**Anexo 43:** **Mantenimiento y Conservación de los Bienes:** *NCI-TSC/332-00* *NCI-TSC/332-19*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Gerencia Administrativa/ Subgerencia de Recursos Materiales/Servicios Generales o su equivalente.			X									
31	**Plan de Mantenimiento de Bienes de Larga Duración (Incluyendo vehículos)** *NCI-TSC/332-00* *NCI-TSC/332-19*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Gerencia Administrativa/ Subgerencia de Recursos Materiales/Servicios Generales o su equivalente.			X									
32	**Diagnóstico de Riesgos de Corrupción**	Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI)			X	X	X							

COMITÉ DE CONTROL INTERNO (COCOIN)
COCOIN
SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ENERGÍA

33	**Plan de Comunicaciones** *NCI-TSC/421-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Comunicación Institucional o su equivalente en conjunto con el COCOIN. • Revisa: COCOIN - Aprueba: MAI/MAE			X									
34	**Anexo 32:** **Plan de Tecnología, Información y Comunicación (TIC)** *NCI-TSC/321-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Tecnología o su equivalente			X									
35	**Anexo 25:** **Plan de Gestión de Riesgos** *NCI-TSC/211-00* *NCI-TSC/212-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) •Todas las áreas de la institución			X									
36	**Anexo 48:** **Registro y control de garantías** *NCI-TSC/332-25*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Gerencia Administrativa o su equivalente.			X									
37	**Declaración Jurada de Conflictos de Intereses / Personal Clave de la Gerencia Administrativa.** *NCI-TSC/111-00* *NCI-TSC/112-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP). • Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente			X									
38	**Anexo 34:** **Actividades de control relevantes sobre los procesos de adquisición, desarrollo y mantenimiento de tecnologías** *NCI-TSC/323-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Gerencia Administrativa, Subgerencia de Recursos Materiales, Unidad de Bienes Nacionales, Unidad de Tecnología o su equivalente			X	X								
39	**Plan de mantenimiento preventivo y/o correctivo de la infraestructura tecnológica** *NCI-TSC/323-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Gerencia Administrativa, Subgerencia de Recursos Materiales, Unidad de Bienes Nacionales, Unidad de Tecnología o su equivalente			X	X								
40	**Lanzamiento de la Guía de Control Interno de Buenas Prácticas para el Cuidado del Ambiente**	• Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).				X	X	X						
41	**I Boletín de Promoción del Control Interno Institucional** *NCI-TSC/421-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Comunicación Institucional o su equivalente en conjunto con el COCOIN. • Revisa: COCOIN. Aprueba: MAI/MAE				X								
42	**Anexo 62:** **Informe de Seguimiento de las recomendaciones del Plan de Cumplimiento del AECII-2024** *NCI-TSC/532-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)				X								

COMITÉ DE CONTROL INTERNO (COCOIN)
COCOIN
SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ENERGÍA (MiE)

43	**Visita de Mejora Continua I: Componente 100-00 Entorno de Control** *PCI-TSC/150-00* *Principio Gestión del Talento Humano con base en las Competencias Profesionales* *NCI-TSC/151-00* *NCI-TSC/152-01* *NCI-TSC/152-02* *NCI-TSC/152-03* *NCI-TSC/152-04* *NCI-TSC/152-05* *NCI-TSC/152-06* *NCI-TSC/152-07* *NCI-TSC/152-08* *NCI-TSC/152-09*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Sub Gerencia de Recursos Humanos o su equivalente • Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI)					X		X					
44	***Presentación, actualización y subsanación a la elaboración de manuales de procesos y procedimientos de todas las áreas de la Institución*** de conformidad con la Guía Metodológica para la Elaboración del Manual de Procedimientos en el Sector Público, emitidos en el año 2024	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Directores, Jefes de Departamentos, Unidades, Secciones, entre otros					X							
45	**Plan de contingencias y recuperación de desastres.** *NCI-TSC/322-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Gerencia Administrativa o su equivalente.					X							
46	**Anexo 27:** **Matriz para la Evaluación Análisis y Respuesta a los Riesgos** *NCI-TSC/222-00* *NCI-TSC/223-00* *NCI-TSC/224-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) •Todas las áreas de la institución					X	X						
47	**Anexo 30:** **Mapa consolidado de riesgos** *NCI-TSC/222-00* *NCI-TSC/223-00* *NCI-TSC/224-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) •Todas las áreas de la institución					X	X						
48	**Anexo 55:** **Acta de comunicación de los resultados de la autoevaluación del control interno** *NCI-TSC/531-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)						X						
49	**Anexo 56:** **Informe de Autoevaluación del control interno institucional** *NCI-TSC/531-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)						X						
50	**Anexo 59:** **Nota de envío del informe de autoevaluación del control interno institucional** *NCI-TSC/532-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)						X						
51	**Anexo 57:** **Plan para el cumplimiento de las recomendaciones** *NCI-TSC/532-00* *NCI-TSC/532-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)						X						
52	**Anexo 31:** **Plan de Mitigación de los Riesgos** *NCI-TSC/311-00* *NCI-TSC/312-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) •Todas las áreas de la institución						X	X					
53	**Evaluación de Riesgos de Corrupción**	Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI)						X	X	X	X			
54	**Anexo 7:** **Ficha de Indicador** *NCI-TSC/133-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión (UPEG) o su equivalente.							X					

COMITÉ DE CONTROL INTERNO (COCOIN)
COCOIN
SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ENERGÍA

55	**II Boletín de Promoción del Control Interno Institucional** *NCI-TSC/421-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Comunicación Institucional o su equivalente en conjunto con el COCOIN. • Revisa: COCOIN. Aprueba: MAI/MAE							X					
56	**Anexo 35:** **Informe de Cumplimiento de la Planificación Institucional (PEI-POA)** *NCI-TSC/332-02*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión (UPEG) o su equivalente							X					
57	**Anexo 33:** **Actividades de control relevantes sobre los procesos de gestión de seguridad** *NCI-TSC/322-02*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). Gerencia Administrativa, Subgerencia de Recursos Materiales, Unidad de Bienes Nacionales, Unidad de Tecnología o su equivalente							X					
58	**Informe Semestral de actividades realizadas Del cumplimiento del plan anual de trabajo 2025.** *NCI-TSC/421-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva .• Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)							X					
59	**Informe semestral de monitoreo y evaluación al cumplimiento del PACC (I) (Incluir todas las modalidades de compra)** *NCI-TSC/133-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva .• Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) • Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión (UPEG) o su equivalente							X					
60	**Anexo 35:** **Informe de Cumplimiento de la Planificación Institucional (PEI-POA)** *NCI-TSC/332-02*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva .• Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) • Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión (UPEG) o su equivalente							X					
61	**Visita de Mejora Continua II: Componente 100 Entorno de Control** *PCI-130-00* *Planificación en toda la Organización* *NCI-TSC/131-00* NCI-TSC/132-00 NCI-TSC/133-00 NCI-TSC/121-00 NCI-TSC/332-03 NCI-TSC/511-00	Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Planificación y Evaluación de la Gestión (UPEG) o su equivalente • Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).								X				
62	**Informe de cumplimiento de la Guía de Control Interno de Buenas Prácticas para el Fomento, Desarrollo e Inclusión de Personas con Discapacidad en el Sector Público**	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) • Sub-Gerencia de Recursos Humanos o su equivalente								X				
63	**Anexo 38:** **Determinación, recaudación y custodia de los ingresos** *NCI-TSC/332-08*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Gerencia Administrativa o su equivalente.									X			
64	**Informes de actividades realizadas relacionadas con el cuidado del ambiente** (Reforestación, campañas de reciclaje, reutilización y sensibilización, limpieza de áreas comunes o verdes, entre otros.)	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Gerencia Administrativa/ Sub-Gerencia de Recursos Humanos o su equivalente.									X			
65	**Informe de seguimiento del plan de acción 2024 sobre la constatación física de la existencia y funcionamiento del archivo institucional.** *NCI-TSC/413-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Secretaría General, Gerencia Administrativa, Unidad de Archivo Institucional o su equivalente.										X		

COMITÉ DE CONTROL INTERNO (COCOIN)
COCOIN
SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ENERGÍA

66	**III Boletín de Promoción del Control Interno Institucional** *CI-TSC/421-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Comunicación Institucional o su equivalente en conjunto con el COCOIN. • Revisa: COCOIN. Aprueba: MAI/MAE										X		
67	***Elaboración y actualización de manuales de procesos de todas las áreas de la institución.*** Presentar según Guia Metodològica para la Elaboración del Manual de Procedimientos en el Sector Público	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Directores, jefes de Departamentos, Unidades, Secciones entre otros										X		
68	**Anexo 60: Seguimiento individual de las recomendaciones del AECII 2025** *NCI-TSC/532-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN).											X	
69	**Anexo 61: Instructivo para la aplicación para el anexo 60 seguimiento individual a las recomendaciones** *NCI-TSC/532-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN).											X	
70	**Anexo 62: Informe de Seguimiento de las recomendaciones de AECII 2025** *NCI-TSC/532-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN).											X	
71	**IV Boletín de Promoción del Control Interno Institucional** *NCI-TSC/421-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Comunicación Institucional o su equivalente en conjunto con el COCOIN. • Revisa: COCOIN. Aprueba: MAI/MAE											X	X
72	**Informe Anual de actividades realizadas del cumplimiento del plan anual de trabajo.** *NCI-TSC/421-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)											X	X
73	**Informe de monitoreo y evaluación al cumplimiento del PACC (II) (Incluir todas las modalidades de compra)** *NCI-TSC/133-00*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión (UPEG) o su equivalente.											X	X
74	**Anexo 35: Informe de Cumplimiento de la Planificación Institucional (PEI-POA)** *NCI-TSC/332-02*	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). • Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión o su equivalente.											X	X
75	**Copia del Informe de Rendición de Cuentas, Ejercicio Fiscal 2025 a presentar al TSC**	• Máxima Autoridad Institucional/Ejecutiva. • Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). •Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI)												X

Elaborado por: Diego Alberto Romero	**Aprobado por:** Oscar Osorio (Coordinador COCOIN)
Firma:	**Firma:**
Fecha: 03 DE FEBRERO DE 2025	**Fecha: 03 DE FEBRERO DE 2025**

COMITÉ DE CONTROL INTERNO COCOIN SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ENERGÍA

UNIDAD NACIONAL DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA ADMINISTRACIÓN, EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN HONDURAS GOBIERNO DE LA REPÚBLICA