



Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN)

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 SEN

| | | | | | |
|---|--|-------------|---|--|--|
| Institución: | Secretaría de Energía (SEN) | | | | |
| Objetivo: | Evaluar empleados 2025 de la SEN bajo la normativa de ANSEC. | | | | |
| Indicador: | % de empleados evaluados | | | | |
| Año | 2023 | 2024 | 2025 | | |
| Metas del indicador: | 85% | 100% | 90% | | |
| Descripción: | La evaluación de desempeño es un proceso que ayuda a medir el rendimiento del empleado en la organización bajo la normativa de la Administración Nacional de Servicio Civil. | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | |
| Fórmula de cálculo: | $PEE=EE/TE*100$ | | | | |
| Variabes: | PEE: Porcentaje de Empleados Evaluados= EE: Empleados Evaluados/ TE: Total de Empleados*100 | | | | |
| Línea de base: | 100% | | | | |
| Fuente/s de datos: | Evaluaciones de Desempeño ANSEC. | | | | |
| Métodos de recolección: | Cantidad de evaluaciones de desempeño realizadas. | | | | |
| Desagregación: | N/A | | | | |
| Comentarios: | Ninguno | | | | |
| Elaborado por: LISBETT NICOLE REYES ROMERO | | | Revisado por: WENDY JHOJANA SOTO HERNÁNDEZ | | |
| Firma:  | | | Firma:  | | |
| Fecha: Febrero 2025 | | | Fecha: Febrero 2025 | | |



Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN)

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 SEN

| | | | | | |
|--------------------------------|--|------|---|--|--|
| Institución: | Secretaría de Energía (SEN) | | | | |
| Objetivo: | Elaborar el Plan Institucional de capacitación (PIC), para fortalecer la gestión de la SEN. | | | | |
| Indicador: | % de capacitaciones impartidas | | | | |
| Año | 2024 | 2025 | | | |
| Metas del indicador: | 66% | 70% | | | |
| Descripción: | El Plan Institucional de Capacitaciones (PIC), es un instrumento que determina las prioridades de capacitación de los empleados de la Secretaría, que ayuda a cumplir con las necesidades y requerimientos de formación y capacitación expresados por las dependencias de la entidad a través de las solicitudes de capacitación para el fortalecimiento de las competencias laborales, reafirmando a la vez conductas éticas que permitan generar la cultura del servicio y la confianza ciudadana a través del aprendizaje continuo. | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | |
| Fórmula de cálculo: | $PCI = CI/CP * 100$ | | | | |
| VARIABLES: | PCI: Porcentaje de Capacitaciones Impartidas= CI: Capacitaciones Impartidas/CP: Capacitaciones Programadas*100 | | | | |
| Línea de base: | 2024/66% | | | | |
| Fuente/s de datos: | Plan Institucional de Capacitaciones de la Subgerencia de Recursos Humanos (SEN) | | | | |
| Métodos de recolección: | Necesidad de capacitaciones de la institución | | | | |
| Desagregación: | N/A | | | | |
| Comentarios: | Concientizar al personal de la SEN la importancia de recibir las capacitaciones del PIC para fortalecer sus conocimientos. | | | | |
| Elaborado por: | LISBETT NICOLE REYES ROMERO | | Revisado por: WENDY JHOJANA SOTO HÉRNANDEZ | | |
| Firma: | | | | | |
| Fecha: | Febrero 2025 | | Fecha: Febrero 2025 | | |

