



Tegucigalpa MDC, 26 de febrero, 2025

003-2025 SEN CPEP

Nery Xiomara Tercero
Directora de Probidad y Ética
Tribunal Superior de Cuentas (TSC)
Su oficina

Estimado Abog. Tercero:

Tengo el agrado de dirigirme a usted anticipando mis mejores deseos en sus delicadas gestiones y le acompañe siempre el éxito profesional.

Adjunto a esta comunicación, tengo el agrado de compartir con usted el Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética de la Secretaría en el Despacho de Energía para el año 2025.

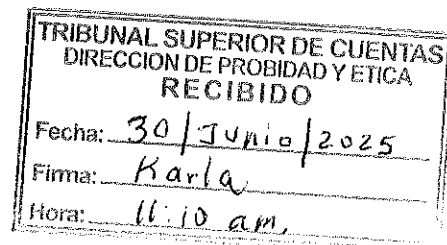
Agradezco de antemano la atención y apoyo al presente.

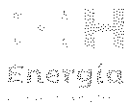
Atentamente

Derek Fabricio Aguilar Z.
Presidente Comité de Probidad y Ética Pública
Secretaría de Estado en el Despacho de Energía



CC. Archivo





PLAN DE TRABAJO COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA PUBLICA



									AÑO 2025						
OBJETIVOS ESPECIFICOS	METAS	Actividades Propuestas	Valores a Promover	Indicadores	Hito (fecha)	Responsabilidad para coordinar y	Observaciones	Recursos	T2	TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4		
									JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Línea de acción 1															
Firmar Declaración del Cumplimiento del Código de Conducta Ética del Servidor Público	1.1 La totalidad de los colaboradores de la SEN, firmen el compromiso de Código de Conducta Ética del Servidor Público	1.1.1.Charla del TSC hacia los colaboradores de la SEN, en base a la promoción del Día Nacional de la Lucha contra la corrupción	Transparencia Anticorrupción Compromiso	Asistencia Virtual	Junio	CPEP - Derek A / TSC	Coordinar con TSC Fecha propuesta en Junio		X						
		1.1.2 Evaluación con Cuestionario, en base a la charla impartida por el TSC	Responsabilidad Integridad	Cantidad de encuestas llenas		CPEP - UTI / TSC	Realizar encuesta junto a UTI		X						
		1.1.3 Renovación del pacto de compromiso ético, firmada por cada uno de los colaboradores	Integridad Compromiso Institucional Compromiso Imparcialidad	Documentos firmados		CPEP - Stephany O	Impresión de papel, apartado de sala		X						
		1.1.4 Hacer entrega de la totalidad de las actas firmadas por los colaboradores, a RRHH para anexar al expediente.	Imparcialidad Integridad Compromiso	Declaraciones firmadas y entregadas a la Subgerencia de RRHH		CPEP - Estefania G - SO	Una vez obtenidas el total de las actas se hace entrega		X						
Línea de acción 2															
Espacio “Ética entre Sorbos”, orientados a la capacitación práctica en valores institucionales, conducta ética y uso responsable de la energía dentro y fuera de la institución.	2.1 Capacitar a los colaboradores de la SEN acerca de los valores éticos y sociales, por medio de espacios socialmente amenos.	2.1.1 Gestionar al menos 2 capacitaciones junto a TSC, RRHH de la SEN y la Gerencia Administrativa, la logística necesaria y las fecha adecuadas para el desarrollo de capacitaciones.	Respeto Tolerancia Diálogo	Cantidad de personas capacitadas, mínimo 2 personas por dirección, presenciales.	Agosto	CPEP - Dinora E	Preliminarmente Capacitación en base a la resolución de conflictos				X				
			Compromiso Empatía Bienestar Laboral		Octubre	CPEP - EG	Preliminarmente Capacitación en base a Salud Mental					X			
			Compromiso Empatía Bienestar Laboral		Por Definir	CPEP-COAE E SEN	Preliminarmente, cuidado del Medio Ambiente, mediante uso racional y eficiente de la energía.								
			Solidaridad Responsabilidad Trabajo en Equipo		Noviembre	CPEP - SO	Preliminar Capacitación en base a primero Auxilios							X	
Línea de acción 3															
	3.1 Difundidos procedimientos de denuncia al 100% de los colaboradores de la SEN	3.1.1.Organizar una capacitación para el mecanismo de denuncias al CPEP	Confianza Imparcialidad Equidad Responsabilidad	Cantidad de personal capacitado		CPEP - Helen V	Capacitación sobre mecanismo de denuncia			X					
		3.1.2 Envío de Correo Electrónico con recordatorio del mecanismo de denuncia	Compromiso Innovación Profesionalismo	Cantidad de correos material difundido		CPEP - DA	Enviar correo con el material a socializar			X					



PLAN DE TRABAJO COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA PUBLICA

									AÑO 2025						
OBJETIVOS ESPECIFICOS	METAS	Actividades Propuestas	Valores a Promover	Indicadores	Hito (fecha)	Responsabilidad para coordinar y			T 2	TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4		
							Observaciones	Recursos	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Inculcar en los colaboradores de la Secretaría de Energía una conducta ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento de funciones	3.2 Promocionados los Valores Éticos, Mensualmente dentro de la Institución	3.2.1 Publicar un valor institucional cada mes en los protectores de pantalla de los equipos de trabajo de la SEN, incluyendo el valor del año. (Imparcialidad).	Compromiso Innovación Profesionalismo	Cantidad de Valores Publicados	Semestre II 2025	CPEP - UTI	Helen - Julio Stephany - Agosto Estefanía - Septiembre Dinora - Octubre Derek - Noviembre Helen - Diciembre			X	X	X	X	X	X
		3.2.2 Envío de correo de difusión semanalmente de los valores institucionales, incluyendo el valor del año. (Imparcialidad 1 vez al mes).	Compromiso Innovación Profesionalismo	Cantidad de Correos Electrónicos enviados		CPEP - UCI	Helen - Julio Stephany - Agosto Estefanía - Septiembre Dinora - Octubre Derek - Noviembre Helen - Diciembre			X	X	X	X	X	X
		3.2.3 Promoción para la no utilización del ascensor, para el ahorro de la energía eléctrica, por medio de afiches en los ascensores.	Disciplina Responsabilidad Compromiso Medio Ambiente	Cantidad de ahorro de energía eléctrica		CPEP-UCI				X		X			
	3.3 Promocionados valores cívicos entre los colaboradores de la SEN	3.3.1 Desarrollar Feria Cultural, con énfasis en la promoción de los valores cívicos	Civismo Identidad Nacional Respeto Compromiso Equidad	Actividad de promoción desarrollada		CPEP	Se debe solicitar a la Gerencia de RRHH, el espacio durante una tarde para desarrollar la actividad, así mismo, solicitar a la Gerencia Administrativa el espacio físico (Estacionamiento SEN), así como el acondicionamiento y equipo audiovisual.					X			
		3.3.2 Izado de la Bandera Nacional	Civismo Identidad Nacional Respeto Compromiso Equidad	Desarrollo de Acto Protocolario de Izado de Bandera		CPEP	Agosto - Septiembre Gestionar en el mes de agosto los cadetes, y gestionar con las autoridades la actividad.				X	X			
Línea de acción 4															
Incentivar la Práctica de Valores de conducta y ética profesional en los colaboradores de la SEN	4.1 Actividad de Donación para una persona, familia o Institución	4.1.1 Desarrollar al menos una actividad de recolección de bienes por el comité de CPEP, para ser donados a una persona, familia o institución.	Compromiso Social Equidad Igualdad	Cantidad de actividades realizadas	Semestre II 2025	CPEP - Colaboradores SEN	Solicitar aprobación a Autoridades, colaboración de RRHH para recolección e invitación a las actividades			Por Definir					
	4.2 Actualización de la página CPEP de la INTRANET	4.2.1 Actualizar formatos para que puedan ser llenados digitalmente.	Compromiso Innovación Profesionalismo	Actualización de los formatos en la intranet de la SEN		CPEP UTI	Que los formatos se puedan descargar, ser llenados en la computadora e impresos y colocados en el buzón de denuncias			X					
	4.3 Gestión de Digitalización de Denuncias	4.2.3 Gestionar con UTI para el llenado de denuncias en línea.	Compromiso Innovación Profesionalismo	Cantidad de reuniones realizadas. Entre CPEP - UTI		CPEP UTI	Énfasis en el llenado en línea anónimo. / o no fomentar el anonimato para las denuncias						X		






PLAN DE TRABAJO COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA PUBLICA



OBJETIVOS ESPECIFICOS	METAS	Actividades Propuestas	Valores a Promover	Indicadores	Hito (fecha)	Responsabilidad para coordinar y	Observaciones	Recursos	AÑO 2025							
									T2	TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4			
									JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Línea de acción 5																
Elaborar Informes Trimestrales sobre las actividades desarrolladas por el CPEP y sus logros	4.1 Elaborar Informes trimestrales con base en cada una las actas generadas en las reuniones del CPEP.	4.1.1 Se presentarán Informes trimestrales e base a las actividades realizadas durante los trimestres del año, junto a las reuniones realizadas por el CPEP	Compromiso Innovación Profesionalismo	Cantidad de informes presentados	Julio Octubre Enero	CPEP - EG - HV	Se trabajara en los primeros 10 días de la finalización de cada trimestre			X				X		
Línea de Acción 6																
Dar Seguimiento al proceso de denuncias dentro de la SEN	5.1 Verificado el buzón de denuncias Quincenalmente	5.1.1 Inspección del buzón por los miembros autorizados del CPEP	Responsabilidad Compromiso Imparcialidad Igualdad Justicia	Cantidad de informes presentados	2025	CPEP	Se delegaran funciones dependiendo del caso que se este abordando		X	X	X	X	X	X	X	X
	5.2 Dado seguimiento al 100% de las denuncias y/o quejas registradas por el CPEP	5.2.1 Desarrollar todas las gestiones pertinentes hasta concluir el proceso completo de quejas y denuncias recibidas.	Responsabilidad Compromiso Imparcialidad Igualdad Justicia	Cantidad de Procesos de seguimiento realizados		CPEP			X	X	X	X	X	X	X	X


Ing. Derek Fabricio Aguirre
Presidente Comité de Probidad y Ética Pública
Secretaría de Energía


Ing. Tomás Antonio Rodríguez Sánchez
Subsecretario de Estado en el Despacho
de Energía Renovable y Electricidad
Acuerdo Delegación SEN-115-2022