

Tegucigalpa, MDC., 26 de enero de 2026

Oficio Presidencia No.0095/TSC/2026

Señor

Derek Fabricio Aguilar Zuniga

Comité de Probidad y Ética

Secretaría de Energía (SEN)

Su Oficina.

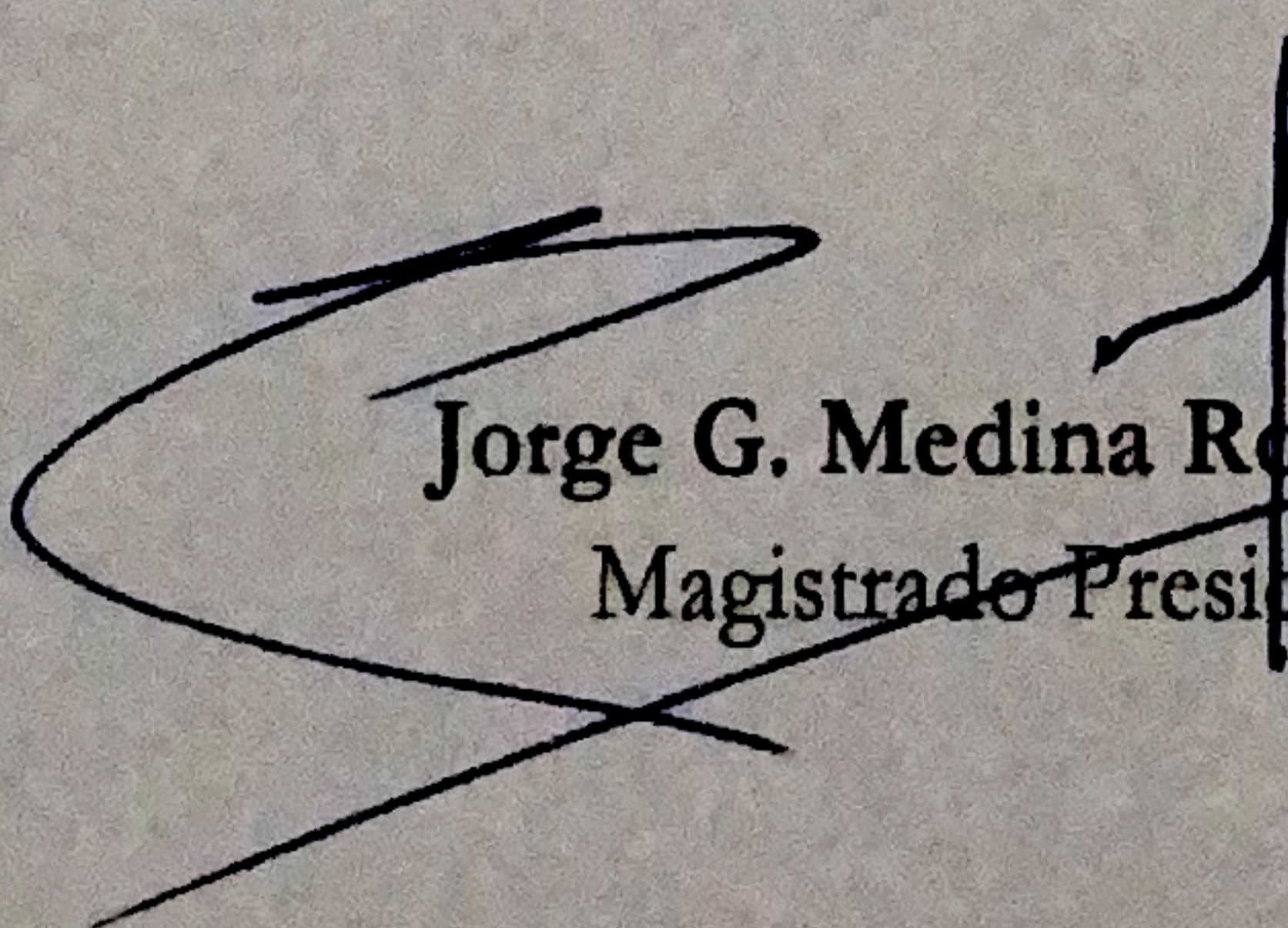
Señor Presidente:

En atención al “PLAN DE TRABAJO DEL AÑO 2026” remitido a la Gerencia de Gestión y Promoción de la Probidad y Ética, en fecha 21 de enero del año 2026, por el Comité de Probidad y Ética de la Secretaría de Energía (SEN) se le informa que ha sido APROBADO, en vista de que reúne los requisitos mínimos estipulados para fomentar las conductas probas en los servidores públicos.

La ejecución del mismo será evaluado de forma mensual, en las reuniones sostenidas con el Técnico Profesional responsable del Tribunal Superior de Cuentas (TSC), de igual forma, pudiendo solicitar asesoría en cualquier momento en la Gerencia de Gestión y Promoción de la Probidad y Ética, para aclarar dudas o interrogantes favor comunicarse con la Abogada Nery Xiomara Tercero Gerente de Probidad y la Ética al teléfono 2228-0813 o vía correo electrónico probidadyetica@tsc.gob.hn

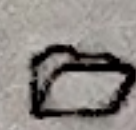
Sin otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,



Jorge G. Medina Rodríguez
Magistrado Presidente



 Gerencia de Probidad y Ética

PLAN DE TRABAJO CPEP - SECRETARIA DE ENERGÍA

OBJETIVOS ESPECIFICOS	METAS	Actividades Propuestas	Valores a Promover	Indicadores	Hito (fecha)	Responsabilidad para coordinar y organizar	Observaciones	AÑO 2026														
								T1	TRIMESTRE 3				TRIMESTRE 4		TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4				
								ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
Actividades por Mes																						
Presentar el Plan de Trabajo del Comité de Probiad y Etica Publica de la Secretaria de Energía.	1.1 Preparar, Validar y Publicar el Plan de Trabajo	1.1.1.Creación y Validación de propuesta de Plan de Trabajo CPEP-SEN-2026	Transparencia Anticorrupcion Compromiso	Reuniones Presenciales	Enero	CPEP - DA	Coordinar con el equipo del CPEP-SEN la creación del Plan de trabajo.	X														
		1.1.2 Envío y Firma para Visto Bueno (VoBo) de las Maximas Autoridades.	Transparencia Anticorrupcion Compromiso	Firma del Plan de Trabajo	Enero	CPEP - EG - SO	Enviar por medio de Memorandum	X														
		1.1.3 Envío del Plan de Trabajo al Tribunal Superior de Cuentas	Transparencia Anticorrupcion Compromiso	Recepción de parte del TSC	Enero	CPEP - EG - SO	Enviar por medio de Oficio	X														
		1.1.4 Publicación y Socialización del plan de acción	Transparencia Anticorrupcion Compromiso	Publicado en la página web	Enero	CPEP- SO	Publicar y Enviar por correo a los colaboradores de la SEN	X														
Promoción del valor del año, Rectitud	2.1 Presentar al equipo del CPEP-SEN a las nuevas autoridades junto al TSC.	2.1.1 Reunión formal con las nuevas autoridades, socialización del plan de trabajo aprobado.	Transparencia Anticorrupcion Compromiso Rectitud	Reunion realizada	Febrero	CPEP - DA / TSC	Coordinar con TSC Fecha propuesta en febrero		X													
	2.2 Promoción y Difusión del Valor del año 2026	2.2.1 Enviar correos, mensajes en el grupo de whatsapp, y publicar en las redes sociales de la SEN el valor del año.	Responsabilidad Integridad Rectitud	Cantidad de encuestas llenas	Febrero	CPEP - UTI / TSC	Realizar encuesta junto a UTI		X													
		2.2.2 Incorporar el Valor del año en los fondos de pantalla existentes en la SEN.	Integridad Compromiso Institucional Compromiso Imparcialidad	Documentos firmados	Febrero	CPEP - SO	Impresión de papel, apartado de sala		X													
		2.2.3 Apoyar a la Subgerencia de Recursos Humanos, el uso y llenado de la Declaración Jurada en Linea, en cumplimiento del Art. 6 del codigo de etica del servido publico.	Transparencia Rectitud Responsabilidad	Nivel de cumplimiento del Art. 6 del Código de Ética del Servidor Público (% de colaboradores que llenaron declaracion en tiempo y forma institucional)	Febrero	CPEP HV-DE / RRHH	Consultar lineamiento con el TSC		X													
Conmemorar el rol de la mujer y la equidad.	3.1 Crear un espacio para el fomento de las mujeres del sector energetico.	3.1.1 Conversatorio entre las mujeres de la Secretaria de Energía, escuchando sus retos eticos y profesionales dentro de la institución y el sector energético.	Transparencia Integridad Compromiso	Asistencia Presencial	Marzo	CPEP DE EG - URSA - Comité de Genero	Coordinar con URSA un conversatorio para escuchar a las mujeres de la SEN y el Sector Energetico (se puede invitar personal de la CREE y ENEE o solo la SEN)			X												
		3.1.2 Invitar al personal de la SEN, a vestir al colo alusivo "Verde/Morado" en conmemoración al 6 de Marzo.	Identidad Responsabilidad Compromiso	Asistencia Presencial	Marzo	CPEP DE EG - URSA - Comité de Genero	Coordinar con URSA un conversatorio para escuchar a las mujeres de la SEN y el Sector Energetico (se puede invitar personal de la CREE y ENEE o solo la SEN)			X												
Capacitar al equipo SEN para el empoderamiento y practica cotidiana de valores y conducta ética dentro y fuera de la institución.	4.1 Capacitar a los colaboradores de la SEN acerca de los valores éticos y sociales.	4.1.1 GestionarCapacitación sobre Salud Emocional en el Trabajo	Solidaridad Responsabilidad Trabajo en Equipo Compromiso Confianza	Asistencia Presencial	Abril	CPEP EG - Externo - RRHH - GA	Capacitacion sobre salud emocional, que se abarcaran temas como: Prevención del agotamiento laboral (burnout) Cuidado de la salud mental				X											



[Handwritten signature]

OBJETIVOS ESPECIFICOS	METAS	Actividades Propuestas	Valores a Promover	Indicadores	Hito (fecha)	Responsabilidad para coordinar y organizar	Observaciones	T1	TRIMESTRE 3				TRIMESTRE 4		TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4		
								ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Actividades por Mes																				
Capacitar al equipo SEN para el empoderamiento y practica cotidiana de valores y conducta ética dentro y fuera de la institución.	5.1 Capacitar a los colaboradores de la SEN acerca de los valores éticos y sociales.	5.1.1 Gestionar la Capacitación <u>en base al proceso de denuncia, queja o sugerencia</u> , junto a RRHH de la SEN y la Gerencia Administrativa, la logística necesaria y la fecha adecuada para el desarrollo de la capacitación.	Solidaridad Responsabilidad Trabajo en Equipo Compromiso Confianza	Asistencia Presencial	Mayo	CPEP HV - DE	Capacitación del mecanismo de queja sugerencia y denuncia.				X									
Reforzar el Clima Laboral	6.1 Capacitar a los colaboradores de la SEN acerca de los valores éticos y sociales.	6.1.1 Gestionar una Capacitación del Clima Laboral en la Secretaría de Energía	Solidaridad Responsabilidad Trabajo en Equipo Compromiso Confianza	Asistencia Presencial	Junio	CPEP - SO-DA	Capacitación sobre la mejora del clima laboral en la institución.						X							
Firmar Declaración del Cumplimiento del Código de Conducta Ética del Servidor Público	7.1 La totalidad de los colaboradores de la SEN, firmen el compromiso de Código de Conducta Ética del Servidor Público	7.1.1.Charla del TSC hacia los colaboradores de la SEN, en base a la promoción del Día Nacional de la Lucha contra la corrupción	Transparencia Anticorrupcion Compromiso	Asistencia Virtual	Julio	CPEP-DA TSC	Coordinar con TSC Fecha propuesta en Julio							X						
		7.1.2 Evaluación con Cuestionario, en base a la charla impartida por el TSC	Responsabilidad Integridad	Cantidad de encuestas llenas		CPEP-DA UTI	Realizar encuesta junto a UTI						X							
		7.1.3 Renovación del pacto de compromiso ético, firmada por cada uno de los colaboradores	Integridad Compromiso Institucional Compromiso Imparcialidad	Documentos firmados		CPEP-DA SO	Impresión de papel, apartado de sala						X							
		7.1.4 Hacer entrega de la totalidad de las actas firmadas por los colaboradores, a RRHH para anexar al expediente.	Impariclaidad Integridad Compromiso	Declaraciones firmadas y entregadas a la Subgerencia de RRHH		CPEP-DA SO	Una vez obtenidas el total de las actas se hace entrega						X							
Reforzar el conocimiento institucional y del CPEP-SEN.	8.1 Trivia SEN al Instante": Se envía un formulario de preguntas sobre ética y la SEN por WhatsApp y Correo al día. El mejor evaluado gana un premio pequeño (kit de chocolates / café).	8.1.1 Preparar y enviar el formulario sobre los valores y la SEN durante el mes	Institucionalidad Compañerismo Cpmpromiso	Cantidad de encuestas llenas	Agosto	CPEP - EG-HV	Coordinar con el equipo la encuesta que se enviará, de acorde a los valores institucionales, institucionalidad y rectitud.								X					
Inculcar en los colaboradores de la Secretaría de Energía una conducta ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento de funciones	9.1 Promocionados valores cívicos entre los colaboradores de la SEN	9.1.1 Desarrollar Feria Cultural, con énfasis en la promoción de los valores cívicos]	Civismo Identidad Nacional Respeto Compromiso Equidad	Actividad de promoción desarrollada	Septiembre	CPEP	Se debe solicitar a la Gerencia de RRHH, el espacio durante una tarde para desarrollar la actividad, así mismo, solicitar a la Gerencia Administrativa el espacio físico (Estacionamiento SEN), así como el acondicionamiento y equipo audiovisual.										X			
		9.1.2 Izado de la Bandera Nacional	Civismo Identidad Nacional Respeto Compromiso Equidad	Desarrollo de Acto Protocolario de izado de Bandera		CPEP	Agosto - Septiembre Gestionar en el mes de agosto los cadetes, y gestionar con las autoridades la actividad.									X				
Celebración del día mundial del Ahorro de Energía	10.1 Asistir a una escuela, en conjunto con SEDUC, por medio de la DGEREE para la promoción de los valores y el cuidado del medio ambeinte	10.1.1 Asistir junto a SEDUC y DGEREE a una escuela para promocionar el cuidado del medio ambiente	Institucionalidad Compañerismo Compromiso	Escuela Visitada	Octubre	CPEP - DGERE	Coordinar junto a la DGEREE la capacitación a los niños.										X			



OBJETIVOS ESPECIFICOS	METAS	Actividades Propuestas	Valores a Promover	Indicadores	Hito (fecha)	Responsabilidad para coordinar y organizar	Observaciones	T1	TRIMESTRE 3				TRIMESTRE 4		TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4		
								ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Actividades por Mes																				
Capacitar al equipo SEN para el empoderamiento y practica cotidiana de valores y conducta ética dentro y fuera de la institución.	11.1 Capacitar a los colaboradores de la SEN acerca de los valores éticos y sociales.	11.1.1 Gestionar la Capacitación en base a primeros Auxilios, junto a RRHH de la SEN y la Gerencia Administrativa, la logística necesaria y la fecha adecuadaa para el desarrollo de la capacitación.	Solidaridad Responsabilidad Trabajo en Equipo Compromiso Confianza	Asistencia Presencial	Noviembre	CPEP EG - Externo - RRHH - GA	Preliminar Capacitación en base a primero Auxilios													X
Actividad Mural de Navidad	12.1 Realizar actividades que fomenten el compañerismo en visera de las fiestas navideñas	11.1.1 Realizar un mural por piso, en la entrada de cada piso. Se deberán utilizar materiales reciclados para el mismo.	Institucionalidad Compañerismo Cpmpromiso	Cantidad de Murales realizados	Diciembre	CPEP	Se deberá solicitar voluntarios para la elaboración de los murales.													X
Informes																				
Elaborar informes Trimestrales sobre las actividades desarrolladas por el CPEP y sus logros	Elaborar informes trimestrales con base en cada una las actas generadas en las reuniones del CPEP.	Se presentarán informes trimestrales e base a las actividades realizadas durante los trimestres del año, junto a las reuniones realizadas por el CPEP	Compromiso Innovación Profesionalismo	Cantidad de informes presentados	Marzo Junio Septiembre Diciembre	CPEP - EG - HV	Se trabajara en los primeros 10 dias de la finalizacion de cada trimestre				X					X				X
Actividades Permanentes																				
Dar Seguimiento al proceso de denuncias dentro de la SEN	Verificado el buzón de denuncias Quincenalmente	5.1.1 Inspección del buzón por los miembros autorizados del CPEP	Responsabilidad Compromiso Imparcialidad Igualdad Justicia	Cantidad de informes presentados	Anual	CPEP	Se delegaran funciones dependiendo del caso que se este abordando	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Dado seguimiento al 100% de las denuncias y/o quejas registradas por el CPEP	5.2.1 Desarrollar todas las gestiones pertinentes hasta concluir el proceso completo de quejas y denuncias recibidas.	Responsabilidad Compromiso Imparcialidad Igualdad Justicia	Cantidad de Procesos de seguimiento realizados		CPEP		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	


Ing. Derek Fabricio Aguilar Z.
Presidente Comité de Probidad y Ética Publica


Ing. Tomás A. Rodríguez A.
Subsecretario de Estado en el Despacho
Energía Renovable
Acuerdo Delegación SEN 115-2022