



SECRETARÍA
DE ENERGÍA
★ ★ ★ ★ ★

Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN)

FICHA DE INDICADOR

NCI-TSC/133-00

Formulario 7 SEN

Institución:	Secretaría de Energía (SEN)					
Objetivo:	Elaborar el Plan Institucional de capacitación (PIC), para fortalecer la gestión de la SEN.					
Indicador:	% de capacitaciones impartidas					
Año	2024	2025	2026			
Metas del indicador:	66%	70%	80%			
Descripción:	El Plan Institucional de Capacitaciones (PIC), es un instrumento que determina las prioridades de capacitación de los empleados de la Secretaría, que ayuda a cumplir con las necesidades y requerimientos de formación y capacitación expresados por las dependencias de la entidad a través de las solicitudes de capacitación para el fortalecimiento de las competencias laborales, reafirmando a la vez conductas éticas que permitan generar la cultura del servicio y la confianza ciudadana a través del aprendizaje continuo.					
Unidad de medida:	Porcentaje					
Fórmula de cálculo:	$PCI = CI/CP * 100$					
Variables:	PCI: Porcentaje de Capacitaciones Impartidas = CI: Capacitaciones Impartidas/ CP: Capacitaciones Programadas*100					
Línea de base:	66%					
Fuente/s de datos:	Plan Institucional de Capacitaciones de la Subgerencia de Recursos Humanos (SEN)					
Métodos de recolección:	Necesidad de capacitaciones de la institución, lista de asistencia.					

Desagregación:	N/A	
Comentarios:	Concientizar al personal de la SEN la importancia de recibir las capacitaciones del PIC para fortalecer sus conocimientos.	
Elaborado por: LISBETT NICOLE REYES ROMERO		Revisado por: KARLA YAZMÍN ANDINO FLORES
Firma:		Firma: 
Fecha: 24 de Abril 2026	Fecha: 24 de Abril 2026	



SECRETARÍA
DE ENERGÍA
★ ★ ★ ★ ★

Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN)

FICHA DE INDICADOR

NCI-TSC/I33-00

Formulario 7 SEN

Institución:	Secretaría de Energía (SEN)					
Objetivo:	Evaluar empleados 2026 de la SEN bajo la normativa de ANSEC.					
Indicador:	% de empleados evaluados					
Año	2023	2024	2025	2026		
Metas del indicador:	85%	100%	90%	100%		
Descripción:	La evaluación de desempeño es un proceso que ayuda a medir el rendimiento del empleado en la organización bajo la normativa de la Administración Nacional de Servicio Civil.					
Unidad de medida:	Porcentaje					
Fórmula de cálculo:	$PEE=EE/TE*100$					
Variables:	PEE: Porcentaje de Empleados Evaluados= EE: Empleados Evaluados/TE: Total de Empleados*100					
Línea de base:	100%					
Fuente/s de datos:	Evaluaciones de Desempeño ANSEC.					
Métodos de recolección:	Cantidad de evaluaciones de desempeño realizadas a través de la plataforma de Servicio Civil.					
Desagregación:	N/A					
Comentarios:	Ninguno					
Elaborado por: LISBETT NICOLE REYES ROMERO				Revisado por: KARLA YAZMÍN ANDINO FLORES		
Firma:				Firma:		
Fecha: 23 de Abril de 2026				Fecha: 23 de Abril de 2026		